



Dipartimento di Scienze
e Metodi dell'Ingegneria

Sede
Via Giovanni Amendola, 2
42122 - Reggio Emilia, Italia
T +39 0522 52 2161

www.unimore.it
www.dismi.unimore.it

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE E METODI DELL'INGEGNERIA

VISTO il DPR 22 dicembre 1986 n. 917;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in particolare l'art. 7;

VISTA la legge 240 del 30.12.2010 ed in particolare l'art. 18;

VISTO il vigente Regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione nell'ambito di Progetti di ricerca;

VISTA la circolare del Direttore Generale di questa Università del 15.12.2015, prot. nr. 25223, con la quale si dispone che dall'1.1.2016, preliminarmente all'emanazione di una procedura selettiva esterna per l'affidamento degli incarichi da conferire ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo nr. 165/2001, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta da dette esigenze;

VISTO l'atto Prot. n. 2026 del 05.11.2025 con cui è stata indetta una procedura di interpello, per curriculum vitae, per l'attribuzione di n.1 incarico per lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del progetto di ricerca *Videogame-based Assessment of Executive Functions through Machine Learning (GAMEFUL)* cod. Progetto 20223SRYFJ – CUP E53D23008640001, riservata al personale tecnico amministrativo di ruolo dipendente da questa Università;

VISTO che il termine di presentazione delle domande da parte del personale interno interessato al predetto incarico era stato fissato alle ore 12 del 10.11.2025;

VISTO che entro il predetto termine del 10.11.2025 non sono state presentate domande da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo di questa Università;

ATTESTA

che la procedura di interpello per l'attribuzione di n.1 incarico di collaborazione per lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza all'interno del progetto di ricerca *Videogame-based Assessment of Executive Functions through Machine Learning (GAMEFUL)* cod. Progetto 20223SRYFJ – CUP E53D23008640001, bandita con atto Prot. nr. 2026 del 05.11.2025, ha avuto esito negativo per mancanza di domande pervenute entro il termine del 10.11.2025 da parte del personale tecnico-amministrativo di ruolo dipendente di questa Università.

Non essendosi rinvenuta all'interno dell'Università di Modena e Reggio Emilia la professionalità prevista dal predetto interpello si provvederà a indire una procedura selettiva pubblica.

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO
Prof.ssa Elena Degoli