

Verbale della prima seduta della Commissione per la procedura selettiva per il conferimento di n. 1 Incarico di Ricerca ai sensi dell'art. 22-ter della L. 240/2010 – Dipartimento di Scienze e Metodi dell'Ingegneria dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Tutor Prof. Lorenzo SABATTINI, bandita con decreto prot. n. 287190 del 28/09/2026, rep. n. 614/2026.

Il giorno 15 ottobre 2026, alle ore 08:00, in modalità telematica, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva sopraindicata, nominata con decreto prot. n. 0300600 del 14/10/2026, rep. n. 696/2026, nelle persone di:

Prof. Cristian SECCHI	Ordinario presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-04 - AUTOMATICA	Presidente
Prof.ssa Valeria VILLANI	Associata presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-04 - AUTOMATICA	Componente
Prof.ssa Federica FERRAGUTI	Associata presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia GSD: 09/IINF-04 - AUTOMATICA	Componente con funzioni di Segretaria verbalizzante

In apertura di seduta i Componenti individuano la/il Presidente e la/il Segretaria/o della Commissione giudicatrice, come sopra riportato.

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi ai sensi dell'art. 8, commi 4 e 5, del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca, in relazione alla partecipazione alla Commissione e agli altri componenti (**Allegato n. 1**).

La Commissione, presa visione del bando della procedura selettiva e del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca, prende atto che la selezione avviene mediante la valutazione comparativa dei candidati attraverso l'esame dei titoli e delle pubblicazioni e colloquio in seduta pubblica, volta a valutare il possesso di un curriculum idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca.

La Commissione, ai sensi del Regolamento per il conferimento di Incarichi di Ricerca e in conformità a quanto previsto all'art. 6 del bando, determina le modalità di valutazione, mediante la definizione di criteri oggettivi attribuendo i relativi punteggi a:

a) Titoli di studio, attività di ricerca precedentemente svolte, esperienze lavorative e propensione alla ricerca, pubblicazioni, tesi e altri prodotti scientifici, in relazione all'oggetto previsto dal bando	Max punti 60/100
1) Titoli di studio	Max punti 10
1.1) Laurea magistrale o a ciclo unico, o titolo equivalente conseguito all'estero, conseguito da non più di sei anni alla scadenza del bando. Valutazione del voto di laurea: fino a 104/110 = 0 punti; 105/110 = 1,5 punti; 106/110 = 2 punti; 107/110 = 2,5 punti; 108/110 = 3 punti; 109/110 = 3,5 punti; 110/110 = 4 punti; 110/110 con lode = 5 punti.	Max punti 5

1.2) Titoli post-laurea (punteggi cumulabili entro il limite massimo della voce): Dottorato di ricerca, o titolo equivalente conseguito all'estero: direttamente attinente = 5 punti; parzialmente attinente = 3 punti; non attinente = 0 punti. Master universitario attinente all'oggetto della ricerca = 2 punti. Corso di perfezionamento universitario attinente all'oggetto della ricerca = 1 punto.	Max punti 5
2) Attività di ricerca ed esperienze lavorative Attività di ricerca svolta presso università, centri di ricerca, imprese o altri enti, diversa dalla mera didattica: direttamente attinente = 2 punti per ogni mese; parzialmente attinente = 1 punto per ogni mese. Esperienze lavorative tecniche e professionali: direttamente attinenti = 1 punto per ogni mese; parzialmente attinenti = 0,5 punti per ogni mese. Stage e tirocini, anche durante il corso di studio: direttamente attinenti = 0,5 punti per ogni mese; parzialmente attinenti = 0,25 punti per ogni mese. Le attività non attinenti non attribuiscono punteggio. Sono riconosciute le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni; la stessa attività non è conteggiata più volte.	Max punti 20
3) Propensione alla ricerca Giudizio descrittivo sulla propensione e attitudine alla ricerca del candidato tenendo conto del curriculum complessivo, anche considerando, per esempio, presentazioni e/o organizzazione di convegni, seminari, conferenze, partecipazione a progetti di ricerca, lettere di referenza, titolarità di brevetti, premi e riconoscimenti, menzioni, dottorato non conseguito.	Max punti 10
4) Pubblicazioni, tesi, altri prodotti scientifici Pubblicazione su rivista indicizzata su Scopus o WoS: punti 5 per ogni pubblicazione su argomento attinente all'incarico di ricerca, punti 3 per ogni pubblicazione parzialmente attinente, punti 1 per ogni pubblicazione non attinente. Pubblicazione in atti di congresso indicizzata su Scopus o WoS: punti 3 per ogni pubblicazione su argomento attinente all'incarico di ricerca, punti 2 per ogni pubblicazione parzialmente attinente, punti 1 per ogni pubblicazione non attinente. Sono valutabili al massimo quattro pubblicazioni e altri prodotti scientifici, come previsto dal bando.	Max punti 20
Totale della sezione a)	Max punti 60/100
b) Colloquio volto ad accertare l'attitudine e l'idoneità allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico, nonché la conoscenza di una o più lingue straniere rilevanti per le attività di ricerca da svolgere	Max punti 40/100
Totale della sezione b)	Max punti 40/100
TOTALE della valutazione	Max punti 100/100

La Commissione valuta solo la documentazione presentata entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Per gli elementi valutati sulla base di un criterio temporale vengono prese in considerazione le date di inizio e fine attività nel **formato gg/mm/aaaa**; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore dal 16.1.2024 al 15.12.2024 = 11 mesi.

Se il periodo delle attività è indicato nel **formato mm/aaaa**, non è valutabile il mese di inizio e/o fine; ad esempio, assegno di ricerca presso Unimore da febbraio 2024 a dicembre 2024 = 9 mesi (e non 11), poiché non possibile determinare se l'attività comincia/termina a inizio o a fine mese.

Dopo la pubblicazione dei criteri di valutazione sul [sito internet di Ateneo](#), la Commissione visualizza le domande dei candidati sulla piattaforma PICA per procedere alla valutazione comparativa delle candidature.

La Commissione, a seguito della valutazione, ammette al colloquio i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 30/60.

Il colloquio è superato con un punteggio minimo di 30/40.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato appartenente al genere meno rappresentato tra i titolari di Incarichi di ricerca e, subordinatamente, in caso di ulteriore parità, di età anagrafica minore.

La Commissione fissa come termine della procedura il giorno 30 ottobre 2026.

Il verbale è letto, approvato, sottoscritto e inviato all'Ufficio Reclutamento Personale Tecnico Amministrativo, Interinali e CEL per la pubblicazione sul [sito internet di Ateneo](#).

La seduta è tolta alle ore 08:30 e il Presidente riconvoca la Commissione il giorno 16 ottobre 2026, alle ore 13:00, per la valutazione comparativa delle domande dei candidati.

Presidente, Prof. Cristian SECCHI Firma _____

Componente, Prof.ssa Valeria VILLANI Firma _____

VALERIA
VILLANI
15.10.2026
15:10:18
GMT+02:00



Componente con funzioni di Segretaria verbalizzante, Prof.ssa Federica FERRAGUTI
Firma _____



CRISTIAN
SECCHI
15.10.2026
17:12:21
GMT+02:00



FEDERICA
FERRAGUTI
15.10.2026
14:59:38
GMT+02:00